



TECHNISCHE UNIVERSITÄT  
IN DER KULTURHAUPTSTADT EUROPAS  
CHEMNITZ

Fakultät für Wirtschaftswissenschaften

Professur für Innovationsforschung und Technologiemanagement

Professur für Personalmanagement und Führungslehre

Professur für Organisation und Internationales Management

Master-Studiengang (M.Sc.)  
***Management and Organization Studies***  
- Jahrgang 2024 -

Überblick



- 250.672 Einwohner (Ausländeranteil 14,03%)
- mehr als 18.500 Unternehmen, davon 7.000 nach 1995 neu gegründet
- traditionelle Stärken: Maschinen- und Anlagenbau, Automobilindustrie, Mikrosystemtechnik



TECHNISCHE UNIVERSITÄT  
CHEMNITZ

# Chemnitz University of Technology

## University sites



Campus C: Reichenhainer Straße (main campus)



Campus A: Straße der Nationen



Campus B: Wilhelm-Raabe-Straße



Campus E: Erfenschlager Straße

Foto: Jürgen Lösel



**8.653**

## Studierende

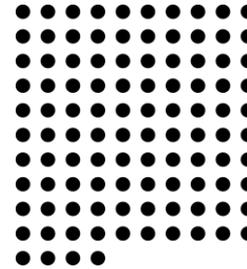
waren im Wintersemester  
2023/2024 eingeschrieben,  
darunter 4.005 Frauen.



**30,9%**

## internationale

Studierende aus 92 Ländern  
studieren an der TU  
Chemnitz.



## 97 Studiengänge

boten die 8 Fakultäten und das  
Zentrum für Lehrerbildung im  
Wintersemester 2023/2024 an: 33  
Bachelor- und 60  
Masterstudiengänge, 2  
Diplomstudiengänge sowie 2  
Studienangebote am Zentrum für  
Lehrerbildung.



**170**

## Professuren

gibt es an der TU  
Chemnitz.  
Hinzu kommen 13  
Juniorprofessuren.



## 2.396 Personen arbeiten

an der TU, etwa die  
Hälfte wird über  
Drittmittel finanziert.



**1.680**

## Absolventen und Absolventinnen

haben im Prüfungsjahr  
2023/2024 ihr Studium an  
der TU Chemnitz  
abgeschlossen.



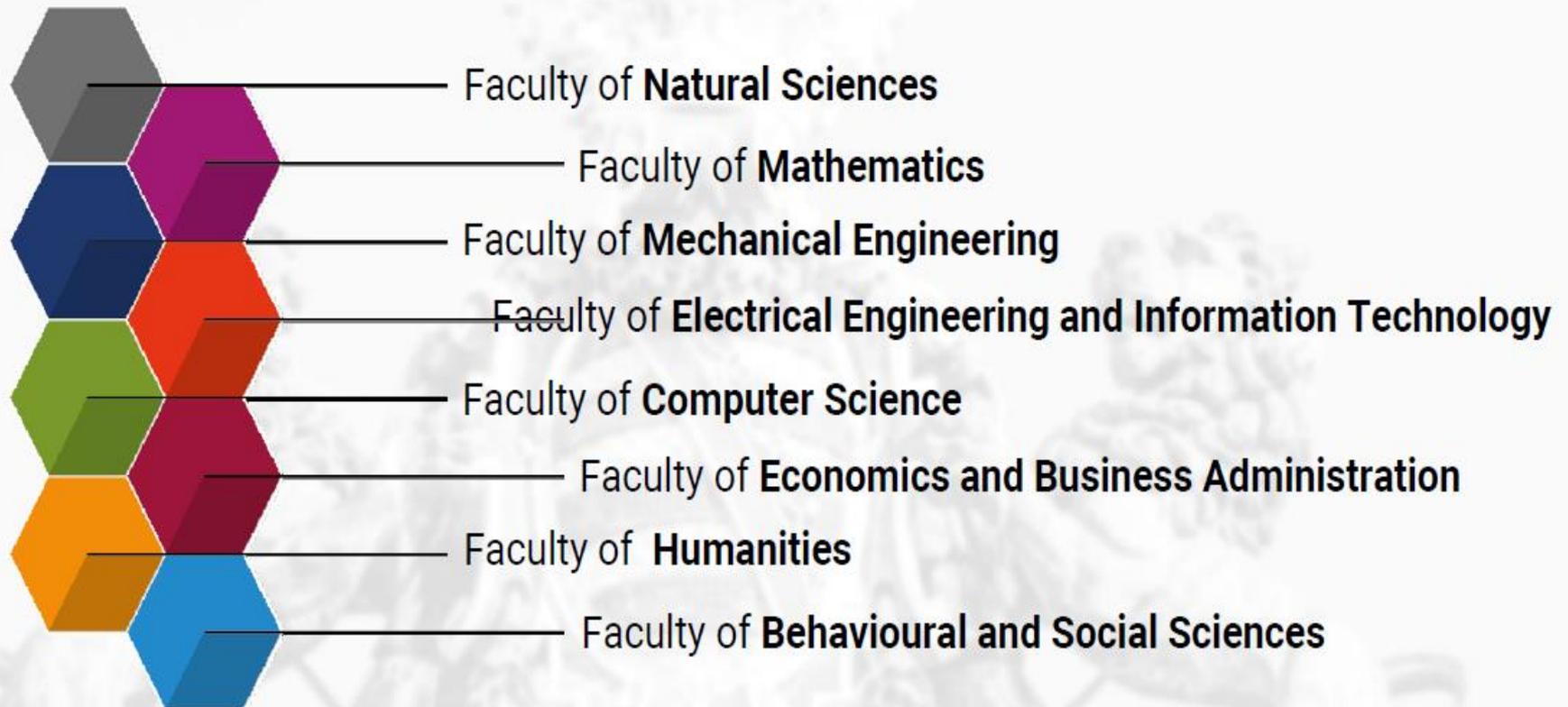
**107**

## Promotionen und 2 Habilitationen

wurden 2023 abgeschlossen.



# 8 Faculties





# Fakultät für Wirtschaftswissenschaften

## Facts and Figures (as of September 2024)



<b>Foundation</b>	1993
<b>Professorships</b>	17
<b>Junior Professorships</b>	4
<b>Members of permanent Scientific Staff</b>	42
<b>Additional Research Staff financed by third-party funds</b>	40
<b>Number of Students</b>	1020
<b>Proportion of Female Students</b>	ca. 43,9%
<b>Proportion of International Students</b>	ca. 13,3%
<b>Faculty's Proportion regarding the total Number of Students at the University</b>	ca. 12%

# Wer hat sich dieses Jahr beworben?

## Bewerbungen zum Wintersemester 2024/2025 (Stand 04.10.2024)

- Insgesamt 64 Bewerbungen (ohne TUC BA WIWI)
  - 3 aus dem Ausland (Niederlande, China & Österreich)
  - 61 aus Deutschland
- Bundesländer:
  - Bayern, Sachsen, Baden-Württemberg, Nordrhein-Westfalen, Thüringen, Sachsen-Anhalt, Niedersachsen, Hamburg, Mecklenburg-Vorpommern, Brandenburg, Berlin
  - ca. 34 % aus Sachsen
  - ca. 2 % von der TU Chemnitz (Medienkommunikation)
- 67% weiblich, 33% männlich

## Regionale Herkunft des Erststudiums (Stand: 04.10.2024)

- 27 Immatrikulationen
- 25,93 % männlich, 74,07 % weiblich
- BA aus 7 Bundesländern (Sachsen, Niedersachsen, Baden-Württemberg, Thüringen, Bayern, Nordrhein-Westfalen, Sachsen-Anhalt)
- ca. 15% mit BA von der TU Chemnitz
- ca. 33% andere sächsische Universitäten und Hochschulen
- ca. 48% Universitäten und Hochschulen anderer Bundesländer  
sowie 4% von ausländischen Universitäten (Österreich)
- Bisher immatrikuliert: 48% von Universitäten und 52% von Fachhochschulen

## Ausrichtung des Erststudiums (Stand: 04.10.2024)

- Wirtschaftswissenschaften; BWL; International Business (13)
- Europastudien (1)
- Languages and Business Administration (3)
- Kulturwissenschaften (1)
- Technisches Management und Marketing (1)
- (Wirtschafts-) Psychologie (2)
- Global Communication in Business and Culture (1)
- Wirtschaftspädagogik (1)
- Staatswissenschaften (1)
- ...

# Die Lehrstühle

## Prof. Dr. Stefan Hüsig

- **Dekan WiWi**
- **Studiendekan MOS**
- Vorsitz Prüfungsausschuss / Vorsitz Studienkommission
- V: Ringvorlesung Strategisches Management
- V+Ü: Innovation & Beratung
- V+Ü: Technologiemanagement
- V: Organisational Behavior – Ebene Gruppe
- AAE Summer School

**Sekretariat:** Jacqueline Happ



## Dr. Dr. Martin Albert

- V: Organisational Behavior – Ebene Gruppe
- V+Ü: Technologiemanagement
- S: Methoden der empirischen Sozialforschung
- S: Innovationsforschung
- Anwendungsprojekt
- Planspiel Inter|Ventio
- Mitglied Prüfungsausschuss
- Studienkommission MOS



## Dr. Anja Herrmann-Fankhänel

- V+Ü: Innovation & Beratung
- Ü: Technologiemanagement
- Anwendungsprojekte
- AAE Summer School
- Projekt: QuaSiSocl
- Stellvertretende Gleichstellungsbeauftragte der Fakultät WiWi
- Leiterin TUClab im Zentrum für Wissens- und Technologietransfer



## Dr. Julien Bucher

- S: Methoden der empirischen Sozialforschung
- S: Innovationsforschung
- V+Ü: Innovation & Beratung
- V: Organisational Behavior – Ebene Gruppe
- Planspiel Inter|Ventio
- Anwendungsprojekt
- Transfer- und Forschungsprojekt „JenErgieReal - Reallabore der Energiewende“
- Vertrauensrat der TUC, Stellvertretender Vorsitzender, Vertreter für die akademischen Mitarbeiter und -innen



## Diana Heinbucher, M.Sc.

- V+Ü: Innovation & Beratung
- Planspiel Inter|Ventio
- Anwendungsprojekte
- S: Methoden der empirischen Sozialforschung
- S: Innovationsforschung
- Verbundprojekt „NaMo“ (Nachhaltigkeit der Mobilität) im Smart Rail Connectivity Campus im Rahmen des „WIR! – Wandel durch Innovation in der Region“ Programms



## Prof. Dr. Nina Katrin Hansen

- Mitglied Prüfungsausschuss
- Mitglied Studienkommission MOS
- V: Organizational Behavior – Ebene: Individuum
- Planspiel: Inter|Ventio
- RV: Strategisches Management (Einheit: Strategisches PM)
- V: Aktuelle Führungstheorien und -konzepte
- V: Grundlagen und Handlungsfelder des Human Resource Management
- S: HRM Research
- S: New Concepts of Leadership
- Anwendungsprojekte



**Sekretariat:** Uta Martin, [uta.martin@wiwi.tu-chemnitz.de](mailto:uta.martin@wiwi.tu-chemnitz.de)

## Dr.<sup>in</sup> Sophia Bittner-Zähr

- Wissenschaftliche Mitarbeiterin
- V: Organizational Behavior – Ebene: Individuum
- Planspiel: Inter|Ventio
- Anwendungsprojekte
- Betreuung Masterarbeiten



## Anja Ernst, M.Sc.

- Wissenschaftliche Mitarbeiterin
- Fachstudienberatung MOS
- Mitglied Prüfungsausschuss
- Mitglied Studienkommission MOS
- Ü: Grundlagen und Handlungsfelder des HRM
- S: New Concepts of Leadership
- Planspiel: Inter|Ventio
- Anwendungsprojekte
- Betreuung Masterarbeiten



## **Nico Seffner, M.A.**

- Wissenschaftlicher Mitarbeiter
- S: HRM Research
- Planspiel: Inter|Ventio
- Ü: Ringvorlesung Strategisches Management
- Ü: Aktuelle Führungstheorien und -konzepte
- Anwendungsprojekte
- Betreuung Masterarbeiten



## Prof. Dr. Michael C.J. Mayer

- Mitglied Prüfungsausschuss
- Mitglied Studienkommission
- V: Understanding Organizations: Theories and Applications
- V: Organization and Strategy in the Global Context
- Ringvorlesung: Strategisches Management – Einheit: Diversifikation
- V: Organizational Behavior – Ebene: Organisation
- Planspiel: Inter|Ventio
- S: Organization and Strategy Research
- S: Current Issues in Organization and Strategy in the Global Context



**Sekretariat:** Frau Manuela Hörtzsch, [m.hoertzsch@wiwi.tu-chemnitz.de](mailto:m.hoertzsch@wiwi.tu-chemnitz.de)

## Christian Huber, M.Sc.

- Wissenschaftlicher Mitarbeiter
- Beratendes Mitglied Studienkommission
- Gleichstellungsbeauftragter der Wiwi-Fakultät
- V: Organizational Behavior – Ebene: Organisation
- Ü: Understanding Organizations: Theories and Applications
- S: Organization and Strategy Research
- Planspiel: Inter|Ventio
- Anwendungsprojekt
- Betreuung Masterarbeiten



## Dr.<sup>in</sup> Mahsa Samsami

- Wissenschaftliche Mitarbeiterin
- Ü: Organization and Strategy in the Global Context
- S: Current Issues in Organization and Strategy in the Global Context
- Anwendungsprojekt
- Betreuung Masterarbeiten



## **Sandra Fiedler, M.Sc.**

- Wissenschaftliche Mitarbeiterin
- Anwendungsprojekt
- Betreuung Masterarbeiten



# Und wer sind Sie?

# Studienorganisatorische Informationen

- Beginn:** Erstzulassung im Wintersemester 2009/2010
- Dauer:** 2 Jahre (4 Semester) im Vollzeitstudium
- Aufwand:** 120 Leistungspunkte (LP)
- Module:** Basismodule, Vertiefungsmodule, Anwendungsprojekt & Masterarbeit
- Prüfungen:** Studienbegleitende Klausuren, Vorträge, Projektarbeiten
- Abschluss:** Master of Science (M.Sc.)

## Management & Organization Studies



**AAE Summer School**  
 (optional instead of a seminar)  
 Wahlveranstaltung

Semester 3 – Englischsprachig /  
 Option Auslandssemester

- Grundlegendes Verständnis des strategischen Managements und des Managements von Organisationen im Sinne eines *pluralistischen & reflexiven Managements*
- Vertiefendes Wissen in den Bereichen: Managementforschung und Führung, Personalmanagement, Organisationstheorie, Nachhaltigkeitsmanagement, organisatorischer Wandel und Innovation & Technologiemanagement
- Kombination aus Forschungs- und Anwendungsorientierung
- Internationale Ausrichtung

- Wir wollen ein Management-Masterprogramm anbieten, dass international anschlussfähig, anwendungs- und forschungsorientiert ist,
- potentiell eine Vielzahl von studentischen Interessen und Zielgruppen adressiert,
- gleichzeitig aber eine starke Ausrichtung auf die Kernbereiche Personalmanagement, Führung, Organisation, Nachhaltigkeitsmanagement, Internationales, Strategisches, Innovations- und Technologiemanagement hat,
- um *verantwortungsvolle, kreative, eigenständig sowie kritisch denkende und global handlungsfähige* Fach- und Führungskräfte der Zukunft zu entwickeln, die in allen Organisationstypen begehrt sowie einsatzfähig sind und einen Beitrag zur positiven Weiterentwicklung von Individuen, Organisationen und Gesellschaften leisten können.

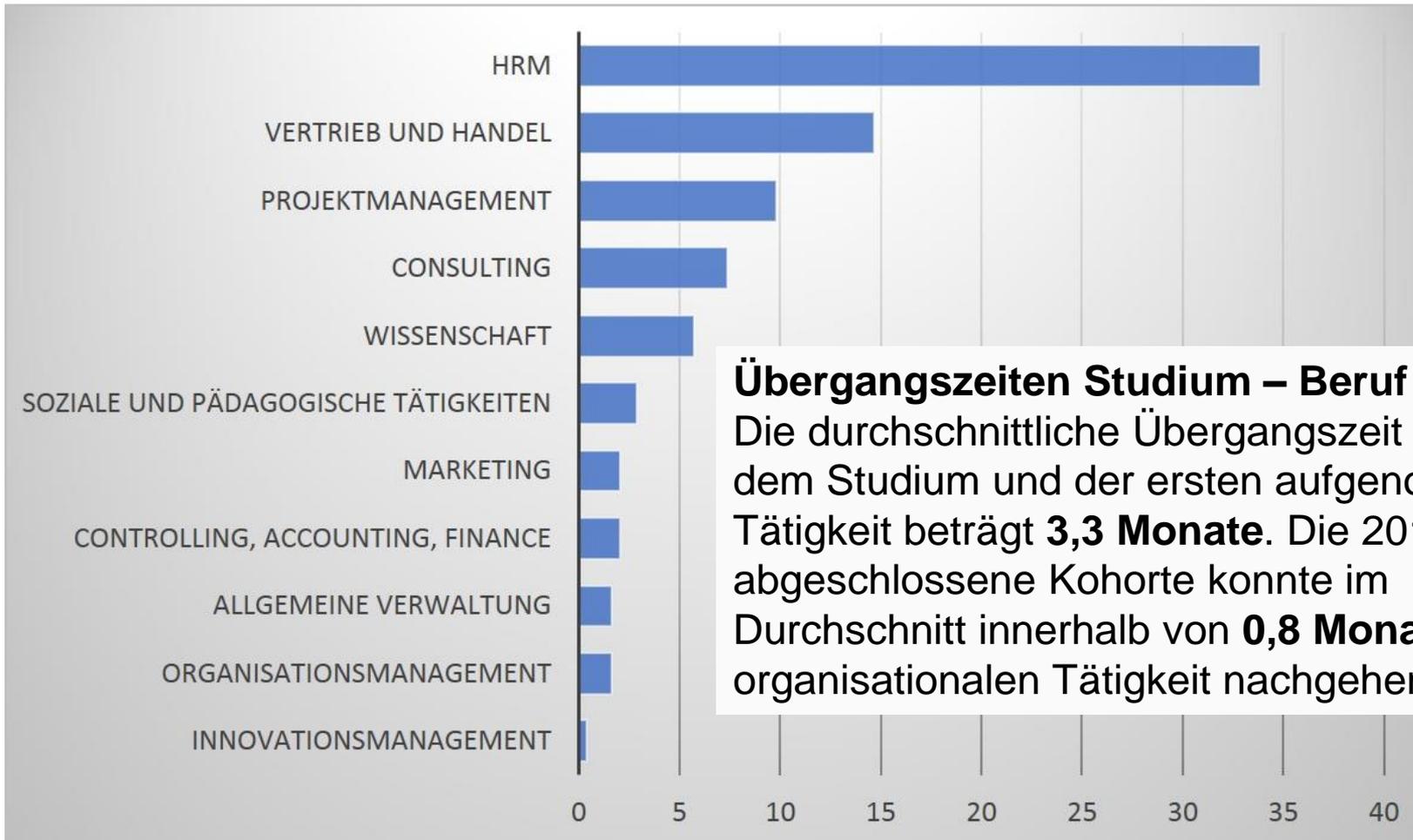
## Erfolgt u.a. durch:

- Vorlesungen, Übungen sowie Seminare zur Wissensvermittlung in den Kernbereichen sowie zu notwendigen Anschlussfeldern im Bereich der BWL/Management, VWL, Recht und Methoden
- Training sozialer und methodischer Kompetenzen für Führungs- und Beratungstätigkeiten
- Projektorientiertes Lernen
  - z.B. durch das Planspiel im ersten Semester und das Forschungs-, Beratungs- oder Trainingsprojekt
- Internationalität durch Sammeln von Auslandserfahrungen und Knüpfen von Auslandskontakten
  - z.B. durch einen Auslandsaufenthalt im dritten Semester, die Teilnahme an der AAE Summer School oder Kontakte zu ausländischen Studierenden in den englischsprachigen Seminaren



# Tätigkeitsfelder der MOS-Absolventen (I)

(Angaben in %, n=188)



**Übergangszeiten Studium – Beruf**  
 Die durchschnittliche Übergangszeit zwischen dem Studium und der ersten aufgenommenen Tätigkeit beträgt **3,3 Monate**. Die 2017 abgeschlossene Kohorte konnte im Durchschnitt innerhalb von **0,8 Monaten** einer organisationalen Tätigkeit nachgehen.

Analyse der Absolventenprofile ehemaliger MOS-Studierender (Müller 2017)

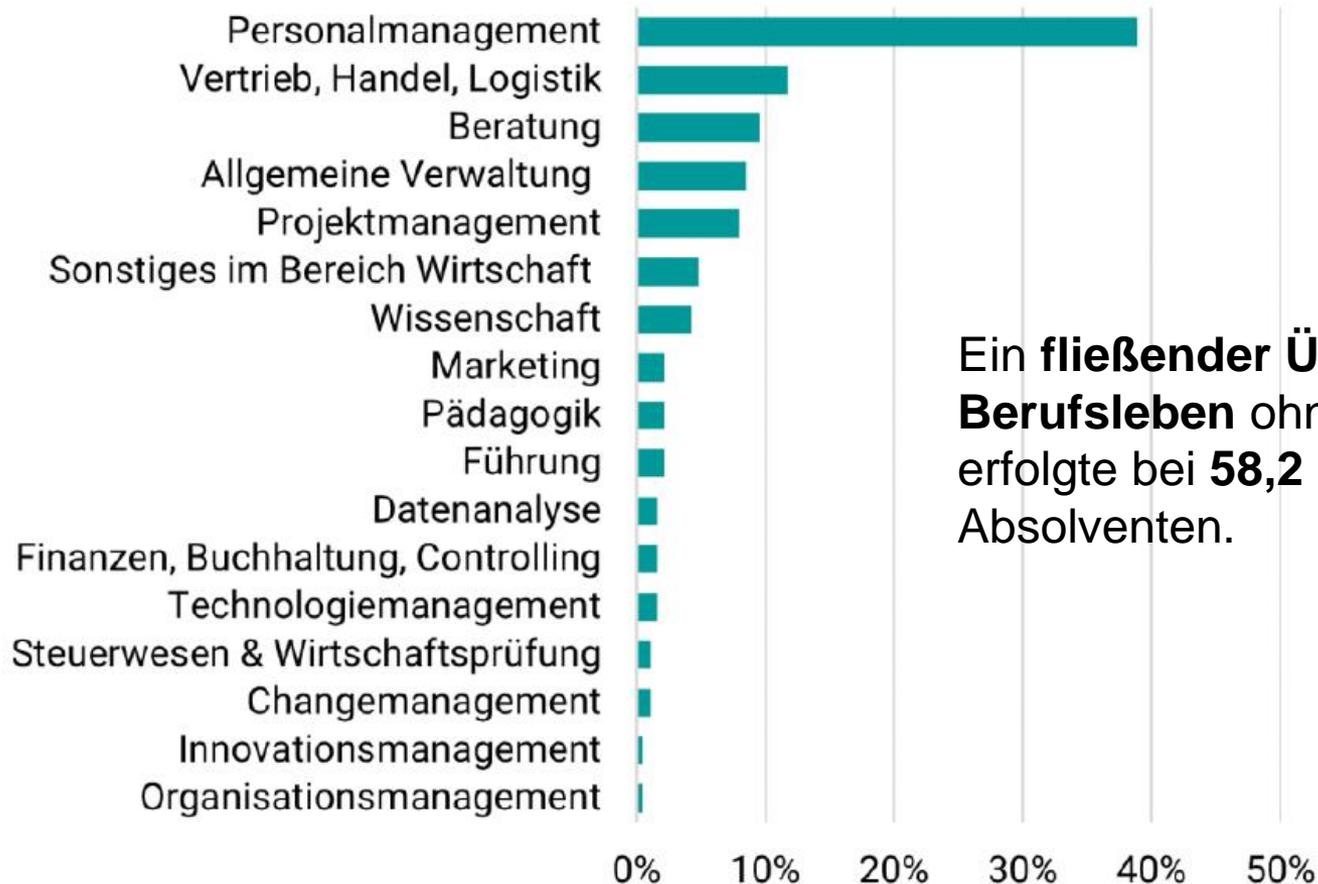
# Tätigkeitsfelder der MOS-Absolventen (II)



Transferheft (Juni 2021)

# Tätigkeitsfelder der MOS-Absolventen (III)

Studie zum beruflichen Verbleib der MOS Absolventen (n=207) der Jahre 2014-2019



Ein fließender Übergang ins Berufsleben ohne Übergangszeit erfolgte bei **58,2 Prozent** der Absolventen.

Stichprobe = 189 Berufe

Transferheft (Juni 2021)

## Informationen zu den Lehrstühlen

<http://www.tu-chemnitz.de/wirtschaft/bwl5/>

<http://www.tu-chemnitz.de/wirtschaft/bwl6/>

<http://www.tu-chemnitz.de/wirtschaft/bwl9/>

## Informationen zum Studiengang

vgl. Studien- und Prüfungsordnung:

<https://www.tu-chemnitz.de/zpa/sopo/88/9EF.php>

# Informationen zum Wintersemester 2024/25

## Management & Organization Studies



**AAE Summer School**  
 (optional instead of a seminar)  
 Wahlveranstaltung

Semester 3 – Englischsprachig /  
 Option Auslandssemester

**Termin: Dienstag, 11:30 Uhr – 13:00 Uhr in 2/W020 (neu: C25.020)**

**Einschreibung: 04.10.23, 20:00 Uhr – 09.10.23, 20:00 Uhr über:**

<https://bildungsportal.sachsen.de/opal/auth/RepositoryEntry/12272140295>

Termin	Dozent*in	Thema der Vorlesung
15.10.2024	Dr. S. Bittner-Zähr	Einführung
22.10.2024	Dr. S. Bittner-Zähr	Motivation
29.10.2024	Dr. S. Bittner-Zähr	Führung
05.11.2024	Prof. Dr. M. Mayer	Organisationsstruktur & -kultur
12.11.2024	Dr. S. Bittner-Zähr	Lernen
19.11.2024	Prof. Dr. S. Hüsig	Grundlagen des Team-Managements
26.11.2024	Dr. J. Bucher	Gruppenphänomene
03.12.2024	Dr. Dr. M. Albert	Gruppenarbeit & AWP-Ideenprozess
10.12.2024	Prof. Dr. M. Mayer	Organisationaler Wandel
17.12.2024	Christian Huber, M.Sc.	Macht & Mikropolitik

Analyseebenen: Individuum; Gruppe; Organisation

## Ziele der Veranstaltung:

- Kenntnis und Verständnis verhaltenswissenschaftlicher Grundlagen des Managements sozialer Prozesse in Organisationen
- Berücksichtigung verschiedener Betrachtungsebenen und Akteur\*innen
- Kenntnis wichtiger theoretisch-konzeptioneller Ansätze
- Übertragung auf praktische Probleme des Managements sozialer Prozesse

## Schnittstellen zu anderen Lehrveranstaltungen:

- Organisationslaboratorium / Planspiel „Inter|Ventio“
- Vorlesung und Planspiel gehören zu Modul 1 „Organizational Behavior“
- Modulprüfung: mündliche Prüfung (Reflexionsleistung) zu beiden Veranstaltungen

## Inter|Ventio – Business-Simulation (serious gaming)

- **Simulation eines Unternehmens** mit allen internen Produktions- und Verwaltungsprozessen sowie Reaktionen auf Umweltveränderungen
- **Was kommt auf Sie zu?** Entscheidungsfindung in dynamischen Situationen, Kooperation und Kommunikation, Umgang mit knappen Ressourcen, Abstimmung von Prozessen, role making und role taking
- **Sie werden erleben:** Entstehung von (Sub-)Kulturen und Handlungsstrukturen, Macht und Einfluss von Individuen und Gruppen, organisationales Lernen, Stress
- Messung und Bewertung der Organisation auf Basis von vier Indikatoren (Output, Effizienz, Zusammenhalt / Kooperation, Commitment)
- Intensive Reflexionsrunden

## Termine und weitere Formalitäten

- Termine:
  - Mo, 20.01.2025** → Einführung (ca. 90 min)
  - Di–Do, 21.–23.01.2025** → Spiel- und Reflexionsrunden (ganztägig)
- Handbuch zum Planspiel **ab 08.10.2024** zum Download im OPAL-Kurs zur Vorlesung ‚Organizational Behavior‘
- **Einschreibung/Bewerbung zum Planspiel** (Formular A, auch im OPAL-Kurs) **bis spätestens zum 05.11.2024** per Mail an **Anja Ernst** ([anja.ernst@wiwi.tu-chemnitz.de](mailto:anja.ernst@wiwi.tu-chemnitz.de))

## Management & Organization Studies



**AAE Summer School**  
 (optional instead of a seminar)  
 Wahlveranstaltung

Semester 3 – Englischsprachig /  
 Option Auslandssemester



**Dozenten:** *Prof. Dr. Stefan Hüsig*  
*Dr. Julien Bucher*  
*Dr. Anja Herrmann-Fankhänel*  
*Diana Heinbucher (M.Sc.)*  
Professur für Innovationsforschung und  
Technologiemanagement (BWL IX)

**Termin:** Vorlesung + Übung: Do 11:30-13:00 & 13:45-15:15  
Uhr, 3/B101(E02.101)

**Auftakt:** **17.10.2024**

**Inhalt:**

- \* Beratungs- und Innovationsmanagement
- \* Innovations- und Beratungsmethoden
- \* Projekt- und Teammanagement
- \* Fallstudien- & Gruppenarbeiten

- Dozenten:** Dr. Dr. Martin Albert, Dr. Julien Bucher, Diana Heinbucher  
Professur für Innovationsforschung und  
Technologiemanagement (BWL IX)
- Termin:** Seminargruppe Bucher & Heinbucher (Mittwoch), 11:30-13:00  
Raum 2/WK59 / C25.U59  
Seminargruppe Albert (Freitag), 11:30-13:00  
Raum 2/WK59 / C25.U59
- Einschreibung:** via OPAL <https://mytuc.org/xgxn>  
16.10.24, 20:00 bis 18.10.24, 20:00 Uhr
- Auftakt:** **16.10.24, 11:30-13:00 Uhr, 2/WK59** (für beide Gruppen)
- Inhalt:**
- \* Ablauf eines empirischen Forschungsprozesses
  - \* Methodologische Grundlagen
  - \* Forschungsdesigns und Gütekriterien
  - \* Erhebungs- und Auswertungsmethoden
  - \* Erstellung eines eigenen Forschungsplans

## Management & Organization Studies



**AAE Summer School**  
 (optional instead of a seminar)  
 Wahlveranstaltung

Semester 3 – Englischsprachig /  
 Option Auslandssemester

**Dozenten:** *Prof. Dr. Stefan Hüsig & Gastreferenten*

**Organisation:** Professur für Innovationsforschung und  
Technologiemanagement (BWL IX)

**Termin:** Mittwoch, 15:30-17:00 & 17:15-18:45 Uhr, 2/NK00

**Auftakt:** **16.10.2024**

**Inhalt:**

- \* Pluralistische Perspektiven auf das Strategische Management
- \* Reflexion anhand von Gast- und Praxisvorträgen
- \* Diskussion mit den Vortragenden
- \* Übung mit Fallstudien

## Überblick Wahlpflichtveranstaltungen

V+Ü: Betriebliche Umweltökonomie und Nachhaltigkeitsmanagement (BWL VIII)

V: Europäisches Management I

V+Ü: Finanzmanagement

V+Ü: Geschäftsprozessmodellierung und -management

V: Grundlagen des Personalmanagements und der Personalführung (BWL VI)

V+Ü: Grundlagen des Technologie- und Innovationsmanagements (BWL IX)

V+Ü: Informationsmanagement

V+Ü: International Strategy

V: Marketinginstrumente

V: Marketingmanagement

V+Ü: Nachhaltigkeitsmanagement von Innovationen (BWL VIII)

V+Ü: Operatives Produktionsmanagement

## Überblick Wahlpflichtveranstaltungen

V: Arbeitsrecht

V: Climate Economics

V: Europäische Wirtschaft I

V: Europäische Wirtschaft II

V+Ü: Europäisches Wirtschaftsrecht

V+Ü: Finanzwissenschaft

V: FinTech & Law

V: Fortgeschrittene Makroökonomik  
(Advanced Macroeconomics)

V+Ü: Geld und Kredit

V+Ü: Grundlagen des Energierechts

V: Innovationsökonomik

V+Ü: Internationale Wirtschaftsbeziehungen

V: Internationales Wirtschaftsprivatrecht

V+Ü: Konjunktur und Wachstum

V: Medienrecht

V: Öffentliches Wettbewerbsrecht

V: Recht der erneuerbaren Energien

V: Recht des geistigen Eigentums  
(Innovationsrecht)

V: Recht und Technik

V+Ü: Umwelt- und Ressourcenökonomik

V: Unternehmensrecht

V: Vertragsgestaltung

V: Wettbewerbs- und Kartellrecht

V: Wettbewerbswirtschaft

## Management & Organization Studies



**AAE Summer School**  
 (optional instead of a seminar)  
 Wahlveranstaltung

Semester 3 – Englischsprachig /  
 Option Auslandssemester

## Inhalte

In enger Kooperation mit **Partnern aus Industrie, Dienstleistung oder öffentlichen Einrichtungen** erhalten Masterstudierende in **zweisemestrigen** Anwendungsprojekten die Gelegenheit, die vermittelten Studieninhalte anhand konkreter Problemstellungen in der Praxis umzusetzen und Wirkungen zu entfalten. Die Projekte können in Form von **Trainings, Forschung oder Beratung** gestaltet sein. Wichtiges Element ist die regelmäßige Betreuung durch den Lehrstuhl.

## Qualifikationsziele

Soziale und fachliche Kompetenzen in der unternehmensinternen und -übergreifenden Kooperation, im Projektmanagement, in Interventions- und Beratungsprojekten oder Forschungsprojekten werden trainiert. Außerdem werden - je nach gewähltem Projektbereich - die Präsentationsfähigkeiten und die Analyse- und Beratungskompetenzen sowie die Fähigkeit zu selbständigem wissenschaftlichem Arbeiten geschärft. Die Reflexion der Projektarbeit und der Dynamik im Projektteam dient der Einschätzung, welche Theorieelemente in welcher Form nutzbringend umsetzbar sind. Ergebnisse werden in einem Projektbericht dokumentiert. Zudem erfolgen Rückmeldungen an die Partner in Form von Präsentationen, Workshops und Berichten.

## Ideenskizze (Formular)

- Titel und Team
- Projektpartner mit Absichtserklärung (Formular)
- Projektbeschreibung und methodisches Vorgehen
- Gruppengröße: 3-5 (je nach Kohortengröße)

## Ablauf

- 03.12.2024 – Beantwortung von Fragen zu den AWP's (OB VL-Einheit Martin Albert)
- 05.01.2025 – Abgabe der Projektideenskizzen der Studierenden
- 28.01.2025 – Vorstellung der ausgewählten und lehrstuhleigenen AWP's
- 28.01.2025 – Einschreibung in die Anwendungsprojekte über OPAL

## Formulare

<https://www.tu-chemnitz.de/wirtschaft/studium/master/mos/Anwendungsprojekte/>

## Tutor

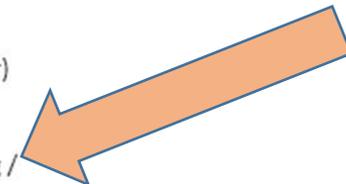
Martin Albert

## Management & Organization Studies



**AAE Summer School**  
 (optional instead of a seminar)  
 Wahlveranstaltung

Semester 3 – Englischsprachig /  
 Option Auslandssemester





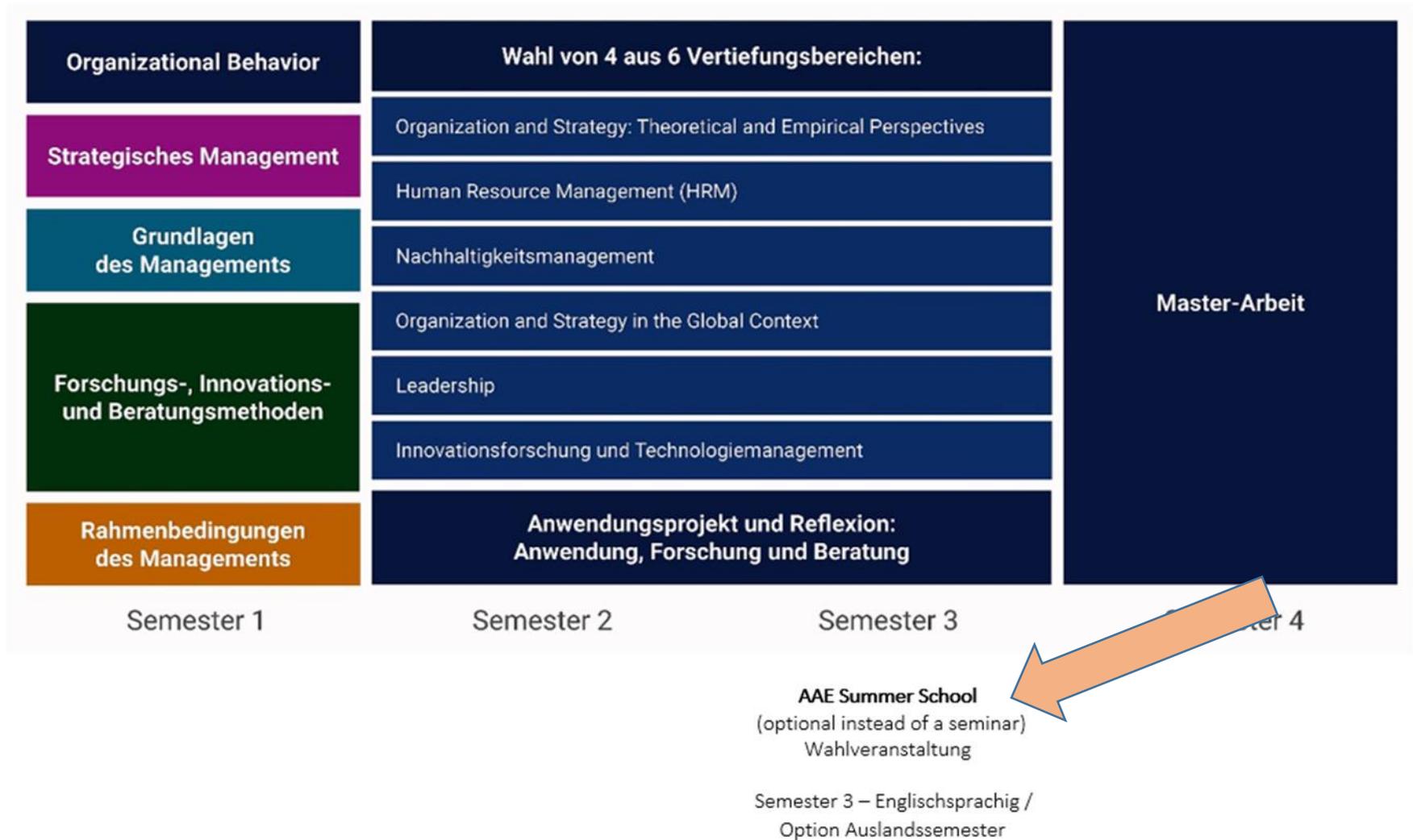
- Planmäßig integrierbar im 3. Semester
- Empfohlene Partnerhochschulen unter <https://www.tu-chemnitz.de/wirtschaft/studium/master/mos/Kooperation/Partneruniversitaeten/> (mit MOS korrespondierende Schwerpunkte sind sichergestellt)
- Darüber hinaus auch andere Universitäten möglich, aber: Annahme an der Gastuniversität, Finanzierung & Anerkennung der Leistungen müssen selbstständig geklärt werden
- Grundsätzlich erfordert ein Auslandssemester selbständige Information und Vorbereitung!
- **Fahrplan zum Auslandssemester:** [https://www.tu-chemnitz.de/wirtschaft/studium/master/mos/Kooperation/Downloads/MOS\\_Auslandssemester.pdf](https://www.tu-chemnitz.de/wirtschaft/studium/master/mos/Kooperation/Downloads/MOS_Auslandssemester.pdf)



## Informationen & nächste Termine:

- Infoveranstaltungen: siehe **Homepage des IUZ**: <https://www.tu-chemnitz.de/international/>
  - **Auslandsaufenthalte während des Studiums weltweit: 28.10.24; 15:30 Uhr in 2/N113**
  - **Auslandssemester mit dem Erasmus+ Programm: 04.12.24; 15:30 Uhr in 2/N113**
- **Internationales Universitätszentrum (IUZ):** Oliver Sachs & Nadja Hüller
- **Ansprechpartner\*innen Studiengang:** Prof. Hüsigg (Anerkennung) & Anja Ernst (Beratung MOS)
- **Ansprechpartner Internationales Büro der WiWi-Fakultät:** Prof. Gessmann-Nuissl  
<https://www.tu-chemnitz.de/wirtschaft/studium/international/>

## Management & Organization Studies



## Teilnehmende Universitäten:

- University of Kwazulu-Natal (UKZN), Südafrika
- University of the Witwatersrand (Wits), Südafrika
- ICN Business School Nancy/Metz, Frankreich



## Integration in das Masterprogramm

- 2 Wochen in den Semesterferien/5 KP
- Forschungsorientiert & alternative Auslandserfahrung
- Fieldtrips, Kultur & Intensivkurs mit internationalen Dozenten
- Anstelle eines der Seminare der Vertiefungsmodule kann die American-African-European Summerschool besucht und eine Seminararbeit geschrieben werden
- Als Masterkolloquium/Studienabschluss & Brücke zur Wissenschaft



## Stipendien / Förderung

- PROMOS Individualförderung
- Begleit-Hiwi



## Mitgestalten?

## Informationen

<https://www.tu-chemnitz.de/wirtschaft/studium/master/mos/Komitees/>

Bei Fragen zur Mitarbeit in der Studienkommission:

[martin.albert@wiwi.tu-chemnitz.de](mailto:martin.albert@wiwi.tu-chemnitz.de)

Bei Fragen zur Mitarbeit im Prüfungsausschuss:

[anja.ernst@wiwi.tu-chemnitz.de](mailto:anja.ernst@wiwi.tu-chemnitz.de)

Aktuelle und kurzfristige Informationen zum Studiengang erhalten Sie über unseren Mailverteiler!

<https://mailman.tu-chemnitz.de/mailman/listinfo/mos>

# WHK zur Unterstützung im Bereich Forschung

Wir suchen eine wissenschaftliche Hilfskraft zur Unterstützung im Projekt „Nachhaltigkeit der Mobilität (NaMo) im Zeitraum November 2024 bis Januar 2025, aufgrund der Befristung des Projektes.

Zu den **Aufgaben** gehören insbesondere:

- Unterstützung der wissenschaftlichen Mitarbeiterin im Bereich Forschung, z.B. Literaturbeschaffung, Dokumentenerstellung und Recherchetätigkeiten
- Unterstützung bei der Erstellung von Online-Befragungen
- Unterstützung bei der Datenerhebung vor Ort
- Unterstützung bei der Datenaufbereitung und -auswertung

Die wissenschaftliche Hilfskraft sollte folgende **Voraussetzungen** mitbringen:

- Eingeschrieben in ein Masterstudium
- Organisationstalent
- Interesse an Forschung
- Grundkenntnisse im Bereich quantitative Forschung
- Hohe Flexibilität, Zuverlässigkeit und Einsatzbereitschaft vor Ort
- Schnelle Auffassungsgabe, gute Kommunikationsfähigkeit & Erreichbarkeit
- Sehr gute Kenntnis von MS Office und die Bereitschaft sich bei Bedarf in weitere Software & Hardware einzuarbeiten
- Hohe IT-Affinität
- Gute Sprachkenntnisse (Englisch & Deutsch)

Die wissenschaftliche Hilfskraft wird von der wissenschaftlichen Projektmitarbeiterin eingearbeitet und unterstützt. Die Bezahlung richtet sich nach Tarif und Abschluss (WHK-Level). Der **Stundenumfang** sollte zwischen **20-30 Stunden pro Monat** liegen.

Ihre Bewerbung (Anschreiben, Kurzlebenslauf, Immatrikulationsbescheinigung) oder auch Anfragen richten Sie bis zum **20.10.2024** per E-Mail an:

**Diana Heinbucher**

[diana.heinbucher@wiwi.tu-chemnitz.de](mailto:diana.heinbucher@wiwi.tu-chemnitz.de)



# Willkommen im Master

# MOS